



9 ග්‍රේනිය

සිංහල

ජීකකය : 15

සිරමඩ් අධිය - සාරාංශකරණය

I කොටස

පහත සඳහන් පූර්ණ වලට පිළිතුරු සපයන්න.

- 1) "සිලෝන් කැළරවරු" මෙරටට පැමිණීමට පාදක වූ හේතුව කුමක්ද?

.....

- 2) ඉංග්‍රීසි පාලන සමයේ "කැළරවරු" අනුයුක්ත කරනු ලැබූ වෘත්තීන් 2ක් ලියන්න.

.....

- 3) තැපැල් සේවය ආග්‍රිතව මුළුන් ඉවුකළ කාර්යයන් 2ක් ලියන්න.

.....

.....

- 4) "කැළරවරුන්ට" ආවේණික වූ විශේෂීත ගිත වර්ගය කුමක්ද?

.....

- 5) "කැළරවරුන්ගේ" විවාහ උත්සවයක දක්නට ලැබෙන විශේෂ අවස්ථා 2ක් ලියන්න.

.....

(2 x 5 = 10)

- 6) සිරිපා වන්දනාවේ යන බැංකිමතුන් ව්‍යාවහාර කරන පහත වචන සඳහා සාමාන්‍ය ව්‍යාවහාරයන් ලියන්න.

- | | | |
|-------|--------------------|---------|
| I) | ඉර සේවය | - |
| II) | කිර කේඩු | - |
| III) | නඩය | - |
| IV) | කේඩුකාරයා | - |
| V) | සිරිපා කරුණා කරනවා | - |
| VI) | නඩ් ගුරා | - |
| VII) | දඩු කේඩු | - |
| VIII) | සැහැල්ලුව | - |
| IX) | නඩය | - |
| X) | දෙයියන්ගේ රට | - |

- 7) පහත දැක්වෙන වැදි ජන වහරේ එන යෝජිම් සඳහා සාමාන්‍ය ව්‍යවහාරයන් වරහන් තුළින් තොරා ලියන්න.
- I. හඳුයා -
 - II. මල් නැනි -
 - III. කංකුණා -
 - IV. බොට කදා -
 - V. කැකුලී -
 - VI. ගැට මන්දා -
 - VII. මලාලීය -
 - VIII. මාඟුරා -
 - IX. රුකුල් වෙනවා -
 - X. වජ්පිලැත්තො -

(ගෝනා, රේ වෙනවා, දුන්න, කුරුල්ලා, නැනා, හොල්මන, අලියා, ගැණු පමයා, කිඩුලා, ප්‍රධානියා)
(ලකුණු 20)

II කොටස

පහත ප්‍රශ්න සඳහා පිළිතුරු සපයන්න.

- 8) I) 'සාරාංශකරණය' යනු කුමක්දැයි කෙටියෙන් ලියන්න.

.....

.....

- II) 'සාරාංශකරණය' ඉතා වැදගත් වන්නේ ඇයි කරුණු 2ක් ලියන්න.

.....

.....

- III) පාඨයක් සාරාංශ කිරීමේ දී අවධානයට ලක් කළ යුතු වැදගත් කරුණු මොනවාද?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ලකුණු 10)

9) පහත දී ඇති පාය දී ඇති වචන ප්‍රමාණයෙන් තුනෙන් එකක් වනස්සේ සාරාංශ කරන්න.

- I. සිංහලය සතුව හෝ පාලිය හෝ වැනි පොදු වහරින් ගිලිහිමෙන් ජ්වයෙන් තොර වූ බසක් නොවේ. ජ්වය සහිත බස අනවරතයෙන් වෙනස් වෙයි. වෙනස් වන්නේ ජන වහර අනුවයි. ජන වහර සමාජ සිරිත් විරිත් හා ජීවිතය අනුව වෙනස් වෙයි. සතුව හා එහි වහර මෙන් ව්‍යාවහාර හාජාවක් වන සිංහලය පොදු ජනයාගෙන් වෙන් තොට වෙනස් නොවන වියරණ වැටකින් ආරක්ෂා කළ නොහැකි ය. ජන සාහිත්‍යයෙන් ඉදුරා වෙන්කාට තැබිය හැක්කක් නොවේ. පණ්ඩික ප්‍රිය සිංහල සාහිත්‍ය.

(වචන 68)

- II. තිරිත දිග මෝසම් සුළං වාරය අවසාන වී රේසාන දිග මෝසම් ආරම්භ වනවාන් සමඟ ම දස දහස් ගණනින් අමුතු අමුතු මාදිලියේ සංවාරක පිරිසක් ලෝකයේ නා නා දිග්හාගවලින් ශ්‍රී ලංකාවට ඇදී එති. අගෝස්තු, සැප්තැම්බර්, ඔක්තෝම්බර්, නොවුම්බර් යන මාස වලදී ශ්‍රී ලංකාවට පැමිණෙන මෙම සංවාරක අමුත්තෙක් සය මසක නිවාඩුවක් මේ පාරාදිසයෙහි ගත තොට යළිත් අප්‍රේල් හා මැයි මාසවල දී ස්වතිය ගම් බලා ආපසු නික්ම යති. මේ සංවාරක අමුත්තෙක් වූ කලී අන් කිසිවෙකුත් නොව සිය රටවල පවතින දින සෘත්‍යවෙන් බෙරීම සඳහා මේ රම්ස දිවයිනට වර්ෂයක් පාසා පැමිණෙන සංවාරක පක්ෂීනු ය.

(වචන 90)

- III. ඕහු උපදේශනය හා තොරතුරු සැපයීම සඳහා මනාව සංවිධානය වූ පාසල් ප්‍රස්තකාලයකින් ලබා ගත හිකි සේවය ඉතා පුළුල් ය. පාසල් සිපුන්ට පමණක් නොව ගුරු මණ්ඩලයට හා ආදි ඕහුයන්ට ද පාසල් කාලය තුළත් ඉන් බාහිරව ද තොරතුරු ලබා දීම ප්‍රස්තකාලයේ වගකීමක් වේ. වංත්තිය, උපදේශනය, රකියා අවස්ථා සහ තීරණ ගැනීම උදෙසා අවශ්‍ය වන දත්ත ලබා දීම, ප්‍රස්තකාලයේ කාර්යය වේ. දරුවන්ට විෂයානුබද්ධ ක්‍රියා පිළිබඳ තොරතුරු ලබා ගැනීමට ද විෂයන් පිළිබඳ අමතර දැනුම ලබා ගැනීමට ද ප්‍රස්තකාලය උදව් වේ. රට වටා ඇති තොරතුරු ප්‍රස්තකාලයෙන් ලබා ගත හැකි ය. අධ්‍යාපනයට සම්බන්ධ රවනා කර ඇති ග්‍රන්ථ මගින් හා විශේෂයින් හා පර්යේෂකයින් විසින් සැකසුණු ග්‍රන්ථවලින් ද පුළුල් දැනුමක් ප්‍රස්තකාල මගින් ලබා ගත හැකි ය.

(වචන 96)

- IV. දහසය වැනි සියවෙස් සිට ලක්දීව පහත රට ප්‍රතේශවල පාලනය පෘතුලිසි හා ලන්දේසි ජාතිකයින් අතට පත් වීම නිසා පැරණි වැඩිවසම් පාලන රටාව ක්‍රමයෙන් දිය වන්නට විය. මහනුවර සමයේ කළවල උස් පහත්කම් අනුව නීතිය ක්‍රියාත්මක වූ නමුත් ඒ තත්ත්වය රෝමානු ලන්දේසි නීතිය ක්‍රියාත්මක වීමෙන් පසු අහැසි වී ගියේය. නීතිය හූලුවේ සියලු දෙනා ම එක හා සමාන ලෙස පිළිගැනීමේ. උපතින් ලැබුණු කළ ප්‍රසාදය නැතිවී ගියේ ය. ඉංග්‍රීසි පාලන යුගයේ දී ශ්‍රී ලංකාවේ සමාජ ක්‍රමයෙහි බලවත් විපර්යාස ඇති වන්නට විය. වෙළඳ බෝග වගාව ව්‍යාප්ත වීම, රාජකාරී ක්‍රමය අහැසි කිරීම, හාණ්ඩ ඩුවලාරුව වෙනුවට මුදල් හාවිතය ක්‍රියාත්මක වීම, අලුත් රකිරක්ෂා ආරම්භ කිරීම, වෙළඳ ව්‍යාපාර දියුණු වීම, මංමාවත්, ප්‍රවාහන සේවා, පණිවිච් ඩුවලාරු ක්‍රම හා ඉංග්‍රීසි අධ්‍යාපනය ව්‍යාප්ත වීම නිසා පැරණු සමාජ ව්‍යුහය මුළුමනින් ම වනස් අතකට යොමු විය.

(වචන 115)

- V. සැම කළමානාකරුවෙකුගේ ම කාර්යය වනුයේ සේවකයන්ගේ අහිප්‍රායන් සංවිධාන අරමුණු ලහා කර ගැනීම දෙසට යොමු කර වීම සි. සාමාන්‍යයෙන් තමන්ගේ කුමන වර්යාවන් කළමනාකරුවන් විසින් අයය කරන්නේ ද යන්න සේවකයෝ නො දැකිති. එසේම සේවකයන් යම් කාර්යයක නිතර වීමේ දී ඔවුන් බලාපොරාත්තු වන්නේ කුමක්දයී බොහෝ විට කළමනාකරුවන්ට ද අවබෝධයක් නැත. සේවකයන්ගේ එලදායිකාවය අඩු වූ විට හෝ පැවරු කාර්යය නියමිත ලෙස ඉටු නොකළ විට පමණක් කළමනාකරුවේ කළබලයට පත් වෙති. මින් පෙනී යන්නේ සංවිධානයන්හි සේව් - සේවක සම්බන්ධය අතර පරස්පර විරෝධී අදහස් ඇති විය හැකි බවත්, ඒවා අවම කරගත හැකි ප්‍රධානතම පිවිසුමක් වනුයේ කළමනාකරුවන් විසින් තම සේවකයන් අහිප්‍රේරණය කළ හැක්කේ කුමන දේවල් සපුරා දීම තුළින් ද ඒවා සපුරා දෙන්නේ කෙසේ ද යන්න පිළිබඳ මනා අවබෝධයක් ඇති ව කටයුතු කිරීමෙන් බව පෙනී ගොස් ඇත.

(වචන 124)

(C. 10 x 5 = 50)

